

## 【サンプル】○次選考(面接)評価シート

面接担当

年 月 日

○次選考のゴール	求職者のモチベーションの源泉を探り、当社で活躍できるポジションとの紐づけを行う。 志望度くポテンシャル
判断するポイント	(例)MUST: 理念共感しているか (例)WANT: 成長意欲があるか

氏名		学校名				
優先順位	時系列	(例)質問項目	評価点(5~1)	(例)評価ポイント	コメント	
高	過去	1分間で自己紹介をお願いします。		結論から話しているか		
高		どういう学生生活を送っていましたか？ →なぜそういう生活をしていたんですか？		分析力があるかどうか		
高		これまでの人生で最も力を入れたことは何ですか？ →(なければ)その経験から何を学びましたか？、なぜ力を入れようと思ったのか		力を入れようと思うモチベーションの源泉		
高		当社の理念やビジョンを見てどのようなことを思いましたか？		理念を知っているか 理解が出来るか		
高	現在	就職先や仕事を決める上で重視している点、こだわっていることを教えてください。 (就職活動の軸)		就活の軸と企業がマッチしているかどうか		
中		仕事をする上で大切にしたいことは何ですか？ (ワークライフバランス・成長・楽しさ等)		軸と大切にしたいことが合っているか		
高		志望している職種や業界を教えてください。		軸と志望があっているか		
中	他にどんな企業を受けているんですか？ →選考の進捗状況		志望業界と企業が合っているか			
中	未来	<業界への志望動機> この仕事において、どのような点にやりがいを感じられそうと考えていますか		業界理解 (ここが出てこなければ志望動機は聞かない)		
中		<志望動機> 現時点での当社への印象や、興味を持っている点を教えてください。		企業理解		
中	未来	弊社の仕事において、自分の強みを生かせると思うことは何ですか？		強みとやりたい事の紐づけ		
中		弊社に入社したら、何をしたいですか？ どんなキャリアプランを考えていますか？		ビジョン、未来志向があるか		
中	未来	現時点で弊社や業界について不安や懸念に思うことがあれば教えてください。 (会社のこと・仕事のこと・働き方等)		不安の払しょく		
中		★その他、履歴書を見たらうで気になるポイントについて確認して質問してあげてください →質問内容:				
中	未来	★その他、履歴書を見たらうで気になるポイントについて確認して質問してあげてください →質問内容:				
総合評価 (数字に○をつける)		5. 非常に優秀(即採用レベル) 4. 優秀(是非、次回面接に残したい) 3. 普通(次回面接に残して問題はない) 2. やや劣る(他の学生の動向次第) 1. 劣る(お断り)				
当社への志望度		4	3	2	1	←面接をした上で感じた印象で構いません。志望度聞ければベスト
その他メモ欄						